

dotconnectgroup

Komt tijdelijk, komt raad
www.dotconnectgroup.nl



Wat is Rent-a-Recruiter?

- Het uitbesteden van de werving- & selectie procedure voor één of meerdere specifieke vaste vacature(s) aan een ervaren recruiter
- Professionele aanpak volgens bewezen proces met heldere stappen, communicatie, rapportage en afstemming met de klant
- dotConnect stelt aan u voor een van onze associate recruiters, die ervaring heeft in uw branche en eerder vergelijkbare functies heeft ingevuld, voor een 'op maat' werving- en selectie proces





Kenmerken van Rent-a-Recruiter

Het wervings- en selectieproces wordt volledig toegespitst op uw organisatie:

- Wij stellen een interim recruiter voor
- Die namens uw organisatie de functie invult
- Aansluitend bij uw werkwijze
- Met kennis en ervaring van uw branche
- En die eerder de werving & selectie voor vergelijkbare posities heeft uitgevoerd
- In nauwe samenwerking met uw organisatie





Het recruitment proces op hoofdlijnen

Intake & functieprofiel	Werving	Reacties	Pre-Selectie	Interview Recruiter	Assessment	Interview klant	Aanname gesprek	Evaluatie	Totaal
1 - 3 dagen	2 - 4 weken		2 - 3 weken			2 - 4 weken			6 - 12 weken
4 - 8 uren	24 - 40 uren		12 - 20 uren			4 - 8 uren			44 - 76 uren

- Recruitment Proces Recruiter
- Recruitment Proces Klant
- Begroting doorlooptijd klant en Recruiter (dagen)
- Urenbegroting Recruiter (uren)





Het recruitment proces in detail - 1

Processtap	Activiteiten
Intake	<ul style="list-style-type: none"> • Reden ontstaan vacature • Gewenste arbeidsomvang • Salaris en emolumenten, contractvorm • Loopbaanmogelijkheden • Budget & doorlooptijden, sollicitatieprocedure
Functieprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdactiviteiten en neventaken • Bevoegdheden en verantwoordelijkheden • Algemene en specifieke functie-eisen • Eigenschappen
Werving	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerk- en vacaturesites • Eigen website & databases search • Adverteren, marketing activiteiten • Referral program • Interne werving



Het recruitment proces in detail - 2

Processtap	Activiteiten
Preselectie (recruiter)	<ul style="list-style-type: none">• Telefonische intake• CV screening• Selectiegesprek, evt STAR-interview• Referentie check• Assessment
Selectie proces opdrachtgever	<ul style="list-style-type: none">• Introductie kandidaten• Selectiegesprekken• Arbeidsvoorwaarden• Aanname





Marketing Manager Benelux

Europa's snelst groeiende telecom provider Interoute vroeg ons een nieuwe Marketing Manager voor de Benelux te werven.

Onze recruiter Robert, gepokt en gemazeld in de Telecom ging de uitdaging aan en recruteerde de droomkandidaat voor Interoute.





Sales Manager Partner Sales & Key Accounts

OneXS is een innovatieve aanbieder van telecommunicatie- data- en internetdiensten. Zij vroegen dotConnect een ervaren sales manager te vinden.

Onze ervaren recruitment specialist Frank ging aan de slag, scherpte het functieprofiel aan en vond binnen afzienbare tijd de juiste kandidaat.





Directeur HRM

Een van de grootste onderwijs stichtingen in het speciaal onderwijs was op zoek naar een ervaren directeur HRM. Een paar gerichte advertenties op de juiste jobboards leverden vele goede kandidaten op.

Onze recruiter Stephan organiseerde diverse bijeenkomsten waarin hij op basis van het STAR interview een prima voorselectie kon maken. Samen met de directeur selecteerden zij tenslotte een ervaren nieuwe directeur.





CFO

SLTN is een financieel zelfstandige organisatie welke zich richt op het verlenen van ICT diensten en leveren van hoogwaardige ICT apparatuur aan de zakelijke markt.

Onze recruiter Sidney heeft jarenlange ervaring in het recruterende van financiële professionals in de IT. Binnen no time had hij een aantal financiële toppers geselecteerd, waaruit hij samen met de CEO de juiste kandidaat kon selecteren.





Digital Architect

Global Business Process and Technology is binnen Heineken International verantwoordelijk voor alle IT processen, solutions en services.

Onze recruiters gingen aan de slag om een Digital Architect te vinden die verantwoordelijk is voor de definitie en design van de digitale strategie voor Heineken.





Vervolg

- Graag nemen wij contact met u op om de mogelijkheden binnen uw organisatie te bespreken
- Wij stellen u voor aan een van onze associate recruiters en presenteren een op maat gemaakt wervingsvoorstel
- Voor informatie kunt u ons bereiken:
 - telefoon: (035) 695 35 40
 - email: pkroeze@dotconnect.nl
 - www.dotconnect.nl





Gooimeer 2
1411 DC Naarden
Postbus 5123
1410 AC Naarden

T (035) 695 35 40

F (035) 694 78 34

I www.dotconnectgroup.nl

E info@dotconnectgroup.nl